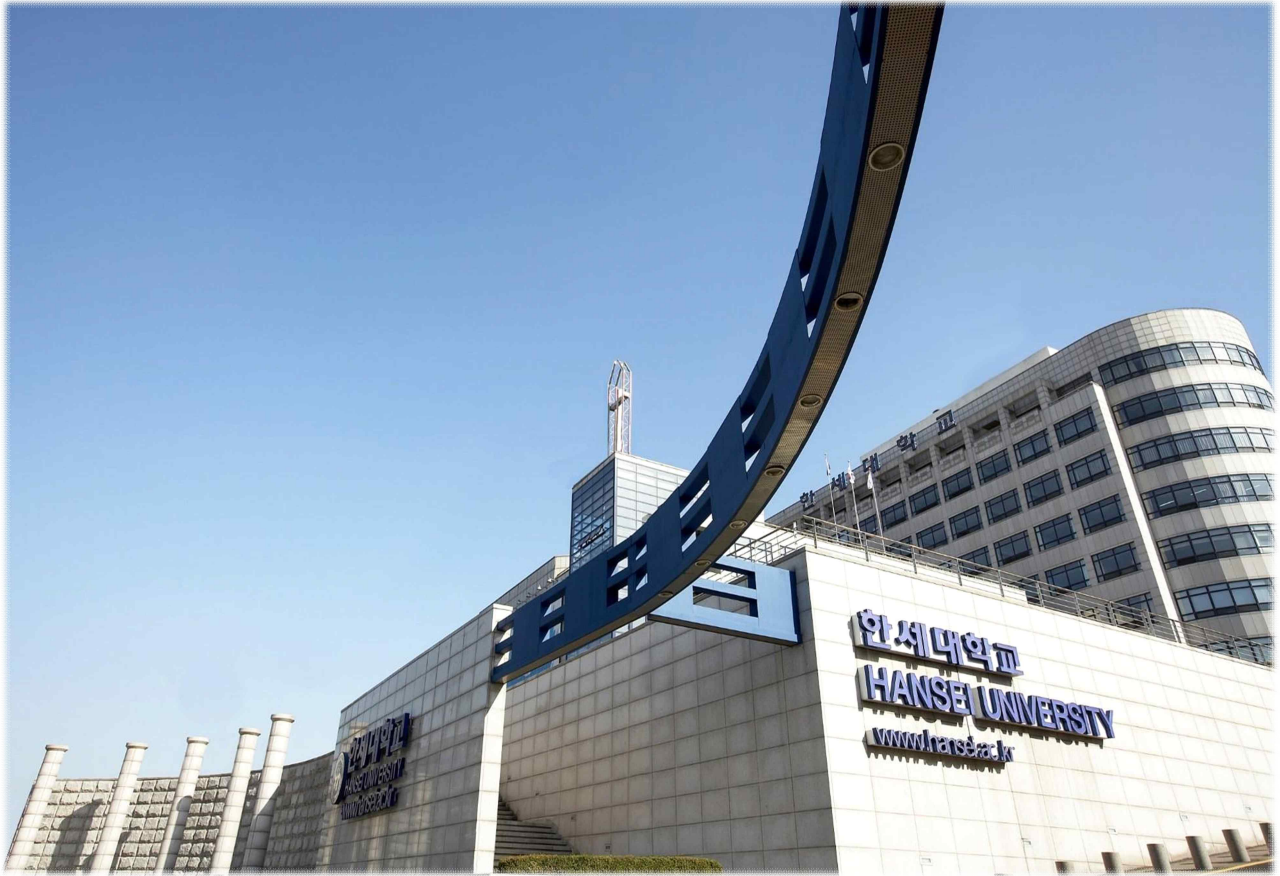


Soar High! Reach Higher!



2025학년도 대학자체평가보고서

2025. 9



한세대학교
기획처 기획평가팀

Soar High! Reach Higher!

제 IV 장

종합 및 논의



1 대학경영

□ 평가결과 요약

평가준거	자체평가 결과
1.1 발전계획	충족
1.2 거버넌스	충족
1.3 재정 확보 및 집행	충족
1.4 감사	충족

□ 현황 요약

- 「HANSEI VISION 2030」은 ‘Soar High toward the Glorious Centennial’을 비전으로, ‘혁신과 도전으로 지역성장을 견인하는 영성중심 대학’에 도달하는 것을 발전목표로 설정하고 이를 실현하기 위한 4대 전략방향, 18개 전략과제의 성과지표 개발 및 연도별 세부실행계획을 수립하여 추진함
- 특성화분야는 사회변화 및 산업수요에 맞는 AI(인공지능), 정보콘텐츠, 사회서비스로 3대 분야를 선정하여 전문인재를 양성하고자 대학의 노력과 자원을 집중함
- 필요한 소요예산의 적기 조달을 위하여 연차별 예산 확보 계획을 수립하고 재원 확보를 위해 노력하여 외부 재원이 증가함
- 총장(위원장), 대학원장, 각 살처장으로 구성된 21C대학발전및특성 화위원회와 실행부서 팀장으로 구성된 실무위원회를 편제하여 사업 추진 적절성을 평가하고, 평가결과에 따른 개선사항은 차년도 사업 계획에 반영해 우선 추진 후 실적을 평가함
- 법령상 위원회 및 이사회는 상위법과 내부 규정을 준수하여 구성하고 회의 계획과 회의 결과를 대학 홈페이지에 공개하는 등 투명하고 적절하게 운영함
- 주요 현안과제의 합리적 해결을 위해 위원회, 공청회, 간담회, 학생 모니터링단 등 다양한 의사소통 창구를 운영하여 대학 구성원의 원활한 참여·소통을 도모함
- 운영수입 대비 등록금, 기부금, 법인전입금 비율 및 교육비환원율은 모두 기준값을 상회함
- 최근 2년간 등록금 외 운영수입 증대를 통해 안정적 재정 구조를 유지하여 재원별 운영 수입 확보 추이가 지속적으로 증가하였으며, 정부재정지원사업 및 수탁사업을 적극적으로 수주하여 재정확대를 위해 노력함
- 기부금 확대를 위해 특정 공간 기부자 이름 부여, 감사패 수여, 학교 특별행사 초청, 학교 시설물 이용 등과 같은 다양한 기부자 예우프로그램을 운영함
- 대학발전계획 「HANSEI VISION 2023」의 중장기 재정운영계획과 연계하여 예산을 편성하고 「사립학교법», 「사립학교법 시행령», 「사학기관 재무·회계규칙», 「사학기관 재무·회계규칙에 대한 특례 규칙», 「대학 등록금에 관한 규칙», 그리고 「예산·회계규정」에 의거하여 운영함
- 구성원 의견수렴에 의한 예산편성을 위해 각 부서별 예산요구서 작성-예산소위원회 등 위원회 심의, 각 부서별 인터뷰 등의 절차를 진행하고 「사학기관 재무·회계규칙에 대한 특례규칙」 및 「적격증빙

- 수취 및 결의서 작성 지침]에 근거하여 예산을 집행함
- 합리적인 예산 집행 통제 절차를 통해 예산의 편성과 집행을 체계적으로 관리한 결과, 최근 3년간의 예산 집행률 평균은 99.5%로서 양호한 수준임
 - PDCA 성과관리절차에 성과공유(Share) 절차를 추가하여 연차별 자체평가 시행, 정기적 성과 모니터링 및 결과 환류를 지속적으로 실시함
 - 2023회계연도 예산 집행률은 99.7%로 안정적인 성과를 보였으며, 2024회계연도에도 99.5%를 기록하며 집행 효율성을 유지함. 등록금회계 이월금은 2023년 0.64%, 2024년 0.96%로 모두 「사립학교법」 기준(1% 이내)을 충족하여 불용액을 최소화함
 - 「감사규정」 개정 및 「법무감사위원회규정」 제정을 통해 자체감사체계의 합리성을 강화하고, 총장 직속 인권법무감사실 산하 법무감사팀 신설 및 외부 변호사와 노무사를 포함한 감사기구를 구성하여 독립성과 전문성을 확보함
 - 감사반을 통해 의사결정부서 및 부속기관을 대상으로 연1회 정기감사를 시행하고 이의신청 절차를 통해 재심의하였으며, 감사결과에 따른 개선계획의 이행 여부를 모니터링하여 환류를 진행 중임
 - 감사 결과는 해당 부서에 서면 통보하고 주요 개선사항 및 조치의견을 교내 포털에 게재하여 전 부서가 열람 가능하도록 공개함
 - 「공익신고 처리 및 신고자 보호규정」을 제정하여 공익신고 절차와 보호 체계를 확립(2023.12.12 제정 및 시행)하고, 공익신고 홈페이지 메뉴를 개선하여 접근성을 강화함
 - 요컨대, 감사제도의 체계와 독립성, 전문성이 대폭 강화되었으며, 규정과 절차에 근거한 감사 시행으로 공정성과 수용성을 제고함. 또한 감사 결과를 개선계획 수립과 모니터링으로 연결시켜 실질적인 개선으로 이끌어내었고, 정기감사 결과를 공개하여 감사의 투명성을 확보함

□ 개선방안

평가준거	세부내용
1.1 발전계획	<ul style="list-style-type: none"> • 중장기 발전계획의 실행, 성과평가, 개선/환류 시행 시기 준수 및 각 단계별 명확한 이행 • 평가내용(성과지표 기준값)을 포함한 사업시행의 적절성 재검토 및 개선방안 마련 • 최우수사업의 성과 공유 및 미추진 사업에 대한 엄격한 환류
1.2 거버넌스	<ul style="list-style-type: none"> • 구성원 참여·소통 체계 구축 및 체계에 근거한 주기적 점검·환류
1.3 재정 확보 및 집행	<ul style="list-style-type: none"> • 예산 집행 결과에 대해 지연없는 평가·환류 시행 및 개선 • 특성화사업 재정집행 내역 평가·환류에 대한 전반적인 개선 • 안정적인 대학 재정 확보 및 효과적 재정 집행 방안 마련
1.4 감사	<ul style="list-style-type: none"> • 지속적인 자체감사 시행 및 개선계획 미이행 최소화를 위한 제재 규정 강화 • 감사 결과 공개범위 확장 및 세부 개선 사례 공유로 자율적·선제적인 개선 활동 진행 • 감사결과 공개 방식의 개선(예: 사례발표 및 설명회 등)

2 교육과정 및 교수-학습

□ 평가결과 요약

평가준거	자체평가 결과
2.1 교양교육과정	충족
2.2 전공교육과정	충족
2.3 수업 및 학사관리	충족
2.4 교수-학습지원	충족

□ 현황 요약

- 우리 대학 교양교과 이수학점은 전공별 특성을 고려하여 졸업 이수 학점의 22.7~26.2%로 적절하며, 필수와 선택 비율이 각 50% 내외로 학생의 교육 선택권을 적절하게 보장함
- 교양 교과과정의 편성과 개편은 「학칙」, 「학사운영규정」 등 관련 규정에 명시한 원칙과 절차를 준수하고 있으며, 교양 교과목의 개설과 운영은 교육과정위원회와 교양교육과정위원회를 통해 투명하게 이루어짐
- 교양 교과과정의 강좌당 평균 수강 학생 수는 27~30명, 20명 이하 강좌 비율이 30~39%, 전임교수 교양강좌 담당 비율이 63.2%로 교양교육의 운영이 매우 우수함
- 교양 교과과정을 위하여 교육혁신원, 교무처, 글로벌교육팀 등이 협력하여 지원하고 있으며, 주관 부서인 교양학부에 적합한 전담조직으로 두고 교양교과를 내실있게 운영함
- 우리 대학은 계열별로 실험·실습·실기 과목의 학점 대비 수업시수가 다양하게 편성되어 있으며, 이론+실험·실습·실기 교과목 비율의 경우 지식 습득에서 나아가 현장에 활용할 수 있는 실무 능력과 취업 역량을 향상시키기 위한 학과의 노력이 반영되어 나타남
- 재학생 역량 수준을 파악하고, 대학의 교육역량을 강화할 수 있도록 학습성과 진단 → 학습성과 계획 → 학습성과 운영 → 학습성과 품질관리 → 학습성과 개선의 평가 및 환류 체계를 운영함
- 2024년부터 학문간 융복합 사고능력 함양을 목표로 하는 단기간의 소단위 교육과정으로 마이크로디그리를 개발함
- 재학생의 원활한 전공 교과목 이수를 위하여 신입생 오리엔테이션 프로그램 운영, 홈페이지 내 수시 정보 제공, 수강신청시스템 안내 등으로 지원하고 있으며, 각 학과도 학과별 대면식 및 학과 설명회, 담임지도교수의 다양한 상담, 행정실을 통한 각종 민원 상담 등을 통해 지원함
- 최근 2년간 다전공 이수자는 전체 졸업자 중 18.8%에 해당하여 2개 이상의 전공을 이수하는 학생이 증가하고 있으며, 다전공운영위원회와 융복합자기설계전공위원회의 심의를 통해 다전공 이수 신청 자격을 2개 학기 수료자에서 1개 학기 수료자로 완화하는 등 다전공 이수 활성화를 위하여 관련 규정을 정비함
- 전임교원의 최근 2년간 강의 담당 비율은 49.43%로 적절하며 학기당 강의시수는 규정을 준수하여 운영함

- 학사 및 수업은 「학칙」, 「학사운영규정」, 「강의시간표편성지침」, 「수업관리지침」등 학사 관련 규정에 근거하여 운영되고 있으며 규정 개정을 통해 유연하고 합리적인 학사관리를 도모함
- 교육혁신원의 박사급 인력 포함 8명의 전문인력은 전담 인력은 다양한 워크숍과 심포지움, 세미나 및 대학교육개발센터협의회 주최 교육훈련 프로그램 에 지속적으로 참여하고 있으며, 타 대학과의 교류와 협력을 통한 전문성 개발을 지속하고 있음
- 최근 2년간 교수-학습 평균 예산 집행률 87.2%로 높은 수준을 유지하고 있고 특히 교육매체 지원 분야는 95% 이상 달성함
- R&D-P-D-C-A 체계에 따라 정기적으로 교수학습관리위원회를 개최하여 프로그램의 질을 제고함

□ 개선방안

평가준거	세부내용
2.1 교양교육과정	<ul style="list-style-type: none"> • 교양 필수와 선택 필수에서 5개 영역에 대한 편성 교과목 수와 학점의 분포가 영역별로 고르지 않으므로, 필수 교과목 편성의 영역별 균형을 고려하여 편성 • 교양교과과정의 평가 및 평가결과에 따른 환류 절차의 구체화와 이에 따른 실적 필요
2.2 전공교육과정	<ul style="list-style-type: none"> • 다전공 이수 지원 강화(다양한 홍보 및 전략적 학생지원 포함) • 전공선택권 강화를 위한 전공필수 이수학점 및 전공최소이수학점 하향 • 전공교육과정의 환류 및 대외 환경 변화 대응을 위한 교육과정 개선, 신규 교육과정 개발 활성화 방안 마련 (연구비 지원 등)
2.3 수업 및 학사관리	<ul style="list-style-type: none"> • 학생 학습성취 평가와 역량진단 자료의 연계 방안 고려 • 학습부진학생을 대상으로 한 다중협업체계의 실제 사례(성과) 추적
2.4 교수-학습지원	<ul style="list-style-type: none"> • 교수-학습 지원 예산의 유지 혹은 상향 • AI, 디지털 도구, 최신 교수법 등 혁신 교수법 및 신기술 관련 특강·컨설팅·연구 등 시행 • 「ACTS 교과목 인증제」 등과 같은 신설 제도의 안정적인 제도화 및 확산 전략 마련

3 교원 및 직원

□ 평가결과 요약

평가준거	자체평가 결과
3.1 교원 확보 및 인사	충족
3.2 교원 복지 및 연구활동 지원	충족
3.3 직원 확보 및 인사	충족
3.4 직원 복지 및 업무 역량 개발 지원	충족

□ 현황 요약

- 우리 대학의 최근 2년간 전임교원 확보율은 기준값(64%) 대비 65.5%로 충족함
- 전임교원 임용시 규정에 명시된 절차에 따라 진행하고 있으며, 매년 교원 총원 검토 TF, 대학전략경영 위원회, 교원인사위원회를 통해 교수초빙 공고계획 마련 후 공개채용을 진행함
- 정년트랙, 비정년트랙 교원 모두 규정에 근거하여 공정하고 투명한 평가에 따라 임용을 진행함
- 교원의 승진 및 재임용에 대한 심사 절차, 기준 등을 규정에 명확히 명시하고 이에 따라 정년트랙 전임 교원은 교육, 봉사, 연구영역에 대한 업적심사를, 비정년트랙 전임교원은 교원 유형별 특성을 반영한 트랙별 업적심사를 시행하고 있음
- 교원업적평가는 규정 및 위원회를 통해 엄정하고 합리적으로 운영되고 있으며, 「교원업적평가규정」 제9조에 업적평가 결과를 승진, 재임용 및 재계약, 연봉계약, 각종 포상 등의 기초자료로 활용하도록 규정하고 이에 따라 활용함
- 교원 인사제도 관련 규정 개정 시 각종 운영위원회, 각 학과(부) 및 행정부서 단위 의견수렴 등의 절차를 거치고 있으며, 수렴된 의견은 소관위원회(교원인사위원회, 기획위원회 등)의 심의를 거쳐 확정 후 홈페이지와 교직원 게시판을 통해 교내 구성원에게 공지함
- 우리 대학의 강사 강의료는 2024년 54,251.5원, 2025년 54,228.3원으로 기준값을 상회함
- 「교내연구비관리규정」에 따라 교원의 연구 활동을 지원하여 전임교원 1인당 교내연구비는 평균 636.0천원으로 기준값 500천원을 충족함
- 교원의 논문게재, 저서출판, 전시회, 음악회, 학술활동 등 다양한 연구활동을 행·재정적으로 적극 지원하고, 연구활동을 독려하기 위하여 출판된 저서 중 공신력 있는 기관에서 선정한 우수도서는 기본 저서 지원 외에 추가 지원하고, 특허 출원 및 등록 비용, 국가생명윤리정책 연구원의 IRB 심의 비용, 학술적 기여를 위한 연구과제 장려금 등을 지원함
- 또한 교육·양육, 건강, 경조사 등 다양한 분야로 구성된 전임교원 복지제도를 운영하고 있으며, 교원의 학문적 연구성과 증진과 교육발전에 기여할 수 있도록 「연구년에관한규정」을 마련하고 연구활동을 지원함
- 직원 인사제도 전반을 재설계하여 직원평가의 객관성 및 투명성을 제고함
- 이의신청 제도에 대한 절차를 명확히 하고 안내를 강화함

- 직원 의견수렴을 통해 제도의 수용성 및 실행 가능성을 확보하고자 함
- 채용, 평가, 승진 등 전반에 걸쳐 제도적 정비와 규정의 체계성 강화를 위한 계획을 마련함
- 우리 대학은 교내·외 이중 전략(Two-track)에 따른 전문성 중심 교육 시스템 운영함

□ 개선방안

평가준거	세부내용
3.1 교원 확보 및 인사	<ul style="list-style-type: none"> • 향후 40여 명의 전임교원 퇴직에 대한 준비 필요 <ul style="list-style-type: none"> - 전임교원 확보율의 기준값 상향 유지를 위한 체계적인 사전 계획 및 실행 (전임교원 비율 낮은 학과 교원확보율 개선) • 교원임용 시 학문 분야별 심사기준은 최근 학문 경향을 반영한 심사기준으로 개선 • 산학협력중점교원임용규정 내 “심사위원 구성” 내용에 외부위원 미포함 : 심사위원 구성 내용을 보완한 규정 개정
3.2 교원 복지 및 연구활동 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 연구년제 활성화 방안 마련 및 이행 • 교원복지제도 현상 유지 노력
3.3 직원 확보 및 인사	<ul style="list-style-type: none"> • 새로운 인사평가제도 적용 결과의 공정성 확보를 위한 노력 지속 • 구성원에게 공정성을 인정받는 인사평가제도 확립 후, 승진 등 성과 보상의 준거로 활용 • 이의 신청 접수 이후 처리 과정의 객관성을 강화하여 피평가자 만족도에 대한 정기적 모니터링 체계 구축 • 성과 기반 인사제도와와의 연계를 강화하고 결과에 따른 인센티브 제도 도입
3.4 직원 복지 및 업무역량 개발 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 교육 훈련 예산을 확보하여 체계적인 교육, 연수 프로그램의 제공 • 직원업무역량지원 체계와 요구조사에 근거한 업무역량 계획 마련 및 시행, 결과분석에 따른 개선·환류 진행 • 직급별 맞춤형 콘텐츠 확보 및 중간관리자 대상 리더십 교육 강화 • 직원 교육 참여 유도를 위한 인센티브 제도(우수참여자 포상, 교육 이수 연계 인사 혜택 등) 도입

4 학생지원 및 시설

□ 평가결과 요약

평가준거	자체평가 결과
4.1 장학 제도 및 학생자치 활동 지원	충족
4.2 학생 심리상담 및 권익보호	충족
4.3 교육시설 및 학생복지 시설	충족
4.4 도서관	충족

□ 현황 요약

- 장학금 지급 제도는 운영규정 및 체계에 따라 공정하고 투명하게 운영되고 있으며, 최근 2년간 장학금 지급 비율 또한 법적 기준 12%를 크게 상회함
- 장학규정의 개정을 통해 다양한 장학금을 신설 및 변경하여 많은 학생이 폭넓은 장학금 혜택을 받을 수 있도록 제도를 개선함
- 학생자치활동 활성화를 위해 4대 기관 학생회 임원 및 학생복지팀으로 TFT를 구성·운영하여 총학생회와 학생복지위원회를 통합하는 등 조직의 효율성을 제고하고, 학과 및 학회의 정기적 간담회를 통해 재학생들의 참여와 소통 기회를 확대하여 의견 수렴 및 반영이 원활하게 이루어질 수 있도록 도모함
- 자살 예방 안전교육, 대학생 농촌봉사활동 안전교육, 인권교육 등 신규 교육 프로그램을 운영하여 교육 대상과 내용을 다각화하였으며, 이를 통해 안전의식 제고와 예방 역량을 강화함
- 학생들의 대학생활 적응과 장기적인 진로 설계를 지원하기 위해 학생상담·취업지원 통합관리시스템을 운영함으로써, 전문 심리상담, 진로·취·창업 상담, 학업 및 생활 상담을 연계한 통합적인 지원체계를 마련함
- 인권센터를 총장 직속기구로 설치하였으며, 인권센터는 인권, 성폭력 피해의 대응과 회복에 관한 전문적인 상담, 조사, 조치 뿐 아니라, 학교의 구성원들에게 인권 및 성평등 교육과 소수학생 인권보호, 공익신고 처리와 신고자 보호를 수행함
- 소수집단 관련 규정에 근거하여 해당 부서 운영위원회 및 총괄부서인 학생처의 협업 속에 소수집단 체계적으로 운영함
- 매년 만족도 조사와 학기별 간담회를 실시하여 소수집단별 요구사항을 파악하고, 이를 대학생활 전반에 반영하여 불편을 최소화하며 소통을 증진함
- 우리 대학의 교사확보율은 기준값을 충분히 충족하고 있으며, 2023~2024학년도 재학생1인당 강의실 및 실험·실습실 면적, 실험·실습 기자재 구입비 평균 모두 기준값을 충족함
- 실험·실습실 안전을 위하여 안전점검을 철저히 실시하고, 대학 구성원 대상 안전교육을 시행하여 안전의식을 제고함
- 휴게실, 스터디 라운지, 야외 공간 등 학생복지시설을 조성하여 학생들이 캠퍼스 내에서 휴식과

학습을 병행할 수 있는 환경을 운영함

- 학생복지프로그램개발 TFT를 구성하고 학생복지 아이디어 공모전 개최 및 타 대학 벤치마킹을 통해 필요한 학생복지시설을 장·단기 과제로 구분·정리하여 제시함
- 우리 대학의 최근 2년간 자료구입비 평균과 직원수 평균은 모두 기준값을 충족함
- 도서관 시설 및 환경 개선을 위하여 노후화 정보검색 PC 및 2층 출입관리게이트를 교체함

□ 개선방안

평가준거	세부내용
4.1 장학 제도 및 학생자치활동 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 장학금 지급 효과 분석(예: 학업성취도, 중도탈락 방지율 등)을 위한 정량적 성과지표 보완 • 학생자치활동 성과평가 지표(참여율, 만족도 등)의 정기적 수집·분석 후 개선사항 반영 • 안전관리 체계에 근거한 안전점검 강화 및 학내 안전관리 실적 확보
4.2 학생 심리상담 및 권익보호	<ul style="list-style-type: none"> • 학생 상담 및 권익보호 활동 성과분석(만족도, 재발방지 효과 등) 시행 • 외국인 학생 · 소수집단학생 대상 프로그램 결과(참여율 등)의 실효성 분석 및 개선 • 학생상담 프로그램의 예산 편성 및 집행 확대
4.3 교육시설 및 학생복지시설	<ul style="list-style-type: none"> • 교육 및 학생복지시설 이용 설문조사 또는 간담회 등을 통한 실질적 요구 파악 후 이에 근거한 개선 및 사후개선 조치의 효과성에 대한 명확한 분석 시행 • 시설 확충 외 디지털 학습 환경(스마트 교실, 온라인 학습 지원)의 중장기적 계획을 제시하여 타당성 확보 • 급격한 개선이 이루어진 교지, 교사시설 현황의 정확한 파악 및 공시 데이터 반영 • 재학생 실험실습비의 안정적 확보 및 집행
4.4 도서관	<ul style="list-style-type: none"> • 디지털 학습자원을 활용한 맞춤형 연구지원 서비스 확대 방안 마련 • 도서관 주최 교수·학습지원 프로그램 증대 • 교수-학습지원 관련 전자저널, 웹DB 등 전자자료 확충 및 서비스 지원

5 대학성과 및 사회적 책무

□ 평가결과 요약

평가준거	자체평가 결과
5.1 성과관리	충족
5.2 교육 및 연구성과	충족
5.3 진로-취·창업지원 및 성과	충족
5.4 사회공헌 및 지역사회 연계·협력	충족

□ 현황 요약

- 우리 대학은 「고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙」과 자체평가규정을 준수하여 2년 주기로 자체평가를 실시하고, 그 결과를 대학알리미와 홈페이지를 통해 투명하게 공개함
- 중장기발전계획 자체평가는 「HANSEI VISION 2030」과 연계된 성과관리체계 하에 운영되며, 96개 KPI를 기반으로 부서별 성과를 점검·분석함. 2023년 평가에서는 5개 영역 30개 준거에 대한 정성·정량평가를 통해 발전기금 유치 확대(13억→33억), 전임교원 충원, 연구윤리규정 제정 등 구체적 개선 성과를 도출함
- 교육만족도 조사는 CAPDO 방식 도입과 FGI·IPA 분석을 통해 조사 방법론을 고도화함. 이를 통해 교양교육 개선, 강의환경 및 학생복지 개선 등 실제적인 정책을 반영·개선함
- 신입생 및 재학생 충원율의 최근 2년간 평균과 전임교원 1인당 연구실적은 등재(후보지), 저역서, 교외연구비 실적의 최근 2년간 평균은 모두 기준값을 충분히 상회하며 충족함
- 「연구윤리진실성위원회규정」을 철저히 준수하고 있으며, 연구윤리 교육 주관부서로 교원인사팀을 지정하고 온, 오프라인 연구윤리 교육을 시행하여 참여대상을 확산하는 한편 연구윤리 준수에 관한 인식을 제고함
- 대학일자리센터를 중심으로 진로-취·창업지원 체계를 구축하고 전문인력을 확보하여 학생의 진로설정, 취·창업, 현장실습 등 다양한 프로그램을 운영함
- 취·창업지원 프로그램에 대한 학생만족도 조사를 실시하고 이를 반영하여 개선함으로써 학생 참여율이 증가함
- 취·창업 사업 유치를 통해 예산을 확보하여 프로그램 및 인력 증원을 통해 고도화된 지원 서비스 체계를 구축함과 더불어, 취·창업지원 플랫폼을 구축하여 첨단 AI를 통한 자기소개서 지도 및 실제적 정보를 제공함
- 재학생들의 사회봉사 참여자 수 증가 및 전공 연계 프로그램 확대로 봉사활동의 교육적 효과가 증가하였으며, 사회봉사센터 프로그램 예산 증가로 다양한 프로그램을 활발하게 운영함
- 체계적인 사회봉사 행정지원을 바탕으로 지속적인 사회봉사 프로그램 운영을 통해 대학 구성원들의 참여율을 제고함
- 지역사회의 범위를 전국 기존 군포, 의왕 및 경기도 등에서 전국 및 해외 지역으로 확장함

□ 개선방안

평가준거	세부내용
5.1 성과관리	<ul style="list-style-type: none"> ● KPI 데이터시트를 부록화 하고, KPI 명, 정의, 산출식, 데이터원(내부시스템 자료인지, 부서별 원천자료 인지, 대학알리미 등 외부 공식자료인지 등), 보고 주기, 관리부서, 목표 및 성과, 환류 조치에 대한 8열 병기의 명료한 정리 ● 만족도 방법론 테이블을 추가하고, 조사 도구 (문항영역, 척도), 신뢰도(예: 크롬바흐 알파 값 등) 응답자 구조, 개선 사례(전후 비교)에 대해 테이블을 활용한 정형화 ● IR센터 운영 규정, 운영위원회 설치, 통합 KPI 도출, 산출식, 데이터원, 보고 주기, 관리부서, 목표 및 성과, 환류 조치에 대한 구체적 계획 마련 ● 종합적인 성과관리가 '중장기발전계획'에 편중되어 있으므로 우리 대학 '성과관리'의 개념과 범위, 체계 마련 ● 성과관리 체계에 따라, 중장기발전계획, 자체평가, 학과평가, 교육과정CQI등을 아우르는 총괄 성과관리 시행(운영) 및 결과에 따른 환류
5.2 교육 및 연구성과	<ul style="list-style-type: none"> ● 연구윤리 교육에 대한 이수율 목표와 실제 이수율, 미이수자 관리 프로세스를 추가 권장 ● 교육 및 연구 성과의 정량지표 지속적 관리 ● 2023(하반기)대학기관평가인증 개선요구사항인 '연구윤리 교육 주관 부서' 지정 및 '연구윤리 교육 운영 체계'가 명확하게 드러나지 않음. 주관부서 사무분장에 명시 및 정기적 연구윤리 교육 체계 명확화
5.3 진로-취·창업 지원 및 성과	<ul style="list-style-type: none"> ● 프로그램 예산 집행액 대비 참여율, 취업 성과 (예: 취업자 수) 등 예산과 성과가 연계된 효율성 지표 부재 → 예산 집행을 대비 얼마나 취업률이 높아졌는지에 대한 효율성을 보여주어 성과관리 연계 강화 ● 지역대학, 지역사회와 연계한 창업 관련 교육 실적 다양화 및 확대
5.4 사회공헌 및 지역사회 연계·협력	<ul style="list-style-type: none"> ● 예산 증가와 봉사 참여 확대 지표를 연계하고 개선 요구 충족을 명확화 ● 지역사회 연계·협력 체계(규정, 위원회) 구 ● 지역사회 연계·협력 체계에 따른 운영 및 환류 진행 ● 규정 /지침에 따른 서비스러닝 및 사회봉사 교과목 운영 ● 지역사회 연계 사회봉사 프로그램 지속 진행